

## **Veränderungen kräfteschonend angehen und dabei Enthusiasten und Skeptiker einbinden**

---

### **Ziel:**

Wie gelingt es, dass Schulteams Entwicklungsschritte erfolgreich bewältigen können und geplante oder vollzogene Veränderungen als Bereicherung erfahren?

### **Inhalt**

Entwicklungen bieten Chancen und bergen Gefahren. Sie erfordern verschiedene Anpassungsleistungen und müssen darum gut kommuniziert werden. Um Nachhaltigkeit zu gewährleisten gilt es Zurückhaltende wie Interessierte ins Boot zu holen, ihre Sichtweisen zu verstehen und einzubinden.

Damit ein gemeinsamer Nenner gefunden wird, müssen in diesem Prozess immer wieder konkrete und erreichbare Ziele, Begrifflichkeiten, Nutzen und Notwendigkeiten, Fragen geklärt sowie Widerstände und Stolpersteine bearbeitet werden.

Am Anfang dieses supervisorisch gestalteten Kurses steht ein **Planungsgespräch**, um Klarheit über die erforderlichen und angemessenen Schritte für den Veränderungsprozess zu erhalten und diesen anschliessend zu begleiten.

**Kursorganisation:** Die Kursdauer wird **individuell** abgesprochen und den Zielsetzungen und Schwerpunkten angepasst.